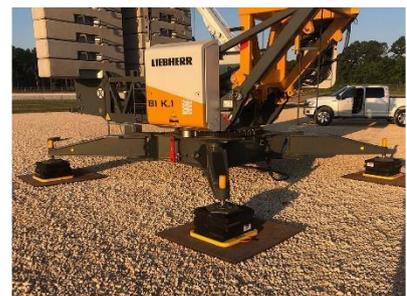




# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023

## MECATEK S.A.C



# ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

**1**  
**Pag. 3**



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

**5**  
**Pag. 14**



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

**2**  
**Pag. 5**



SOBRE NUESTRO REPORTE

**6**  
**Pag. 17**



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

**3**  
**Pag. 7**



¿QUIÉNES SOMOS?

**7**  
**Pag. 22**



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

**4**  
**Pag. 12**



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

**8**  
**Pag. 28**



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

## ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS GRI

**1**

# **CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA**



# CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

## (Contenido 2-22)

### Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

A nuestras partes interesadas:

En representación de MECATEK S.A.C. en mi calidad de Gerente General, reconocemos que como organización debemos desarrollar nuestras actividades en armonía con el entorno en que nos desarrollamos, por ello asumimos el compromiso con el desarrollo sostenible como eje fundamental para desarrollar nuestras actividades, contribuyendo y aportando para tener un ecosistema sostenible.

Nuestra organización se compromete en adoptar e incorporar prácticas empresariales y corporativas que permitan añadir valor a nuestra de cadena de servicios, priorizando la gestión de la calidad en cada uno de nuestros servicios, materiales, repuestos y en cada lugar donde un representante de nuestra organización se encuentre presente. Fomentaremos el buen uso de la energía, procurando reemplazar el uso de energías fósiles no renovables por energías renovables en el ámbito de nuestras operaciones.

Nos comprometemos en desarrollar nuestras actividades en el marco del respeto de la legislación aplicable a nuestras actividades, priorizamos la seguridad y salud en el trabajo de nuestros trabajadores, clientes, proveedores y demás partes interesadas generando ambientes y espacios de trabajo seguro.

Nuestra visión de gestión de calidad nos motiva a buscar de forma permanente la mejora continua en nuestros procesos y servicios en beneficio de nuestras partes interesadas. Nuestro compromiso con una gestión transparente y a la rendición de cuentas en aspectos financieros, sociales, ambientales, de responsabilidad social, códigos de conducta y ética empresarial reconocidas y aceptadas en todo el mundo.

En Mecatek S.A.C., asumimos el desarrollo sostenible como una responsabilidad empresarial permanente en cada una de las actividades que desarrollamos en el presente y futuro para todas nuestras partes interesadas y socios de negocio

2

# SOBRE NUESTRO REPORTE



## **SOBRE NUESTRO REPORTE**

### **(Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)**

#### **Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad**

Nuestro informe de sostenibilidad corresponde únicamente a nuestra organización Mecatek S.A.C. En consecuencia, no se incluirá a otras entidades ajenas a nuestra empresa.

#### **Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto**

El periodo objeto del presente informe corresponde a partir del 01/01/2023 al 31/12/2023 y la frecuencia en que se presentarán los informes de sostenibilidad será anualmente. El periodo del informe financiero es el mismo del informe presentado.

Nuestro representante de contacto para aspectos vinculados con el informe presentado es:

- Vanessa Benza Cárdenas – Gerente General
- Email: [vbenza@mecatek.com.pe](mailto:vbenza@mecatek.com.pe)
- Número de contacto: +51 993 819 101

#### **Contenido 2-4: Actualización de la información**

En relación con información actualizada, no se han presentado casos de actualización de información en el periodo objeto del informe.

**3**

# ¿QUIÉNES SOMOS?



**MECATEK**

DIVISION MINERIA



## ¿QUIENES SOMOS?

### (Contenido 2-1, Contenido 2-6)

#### Contenido 2-1: Detalles organizacionales

MECATEK S.A.C., es una empresa de sociedad anónima cerrada, somos una empresa comercializadora de repuestos originales y alternativos de importantes marcas internacionales reconocidas en todo el mundo, con soluciones especializadas para las áreas de mantenimiento, operaciones y seguridad del sector minería, construcción e hidrocarburos.

Nuestras operaciones atienden todo el territorio nacional peruano y nuestras oficinas se encuentran ubicadas en:

- Calle El Tambo N° 125 Of. 202 Urb. La Ensenada La Molina – Lima – Peru.

Comercializamos repuestos de marcas internacionales y socios partner de empresas como NATIONAL, CATTINI, DICA, ACE, AGA PARTS, MP TECHNOLOGY, GLOBAL SOLUTION, LEGRAND, WEIR, OVERGREEN, entre otros. Los productos y servicios que brindamos cumplen con altos estándares de calidad y seguridad lo que representa una garantía en la inversión de nuestros clientes.

Principales marcas que comercializamos.



Soluciones que brindamos:

- Sistema de abastecimiento rápido de combustible
- Soluciones de izaje
- Cuñas y protectores de operación
- Mantenimiento de palas y camiones
- Soluciones para las áreas de metalmecánica
- Cortinas aislantes de sonidos
- Servicios de mantenimiento equipos aliados
- Fabricaciones metalmecánicas
- Entre otros.

## ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS GRI

### Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

Los sectores que atendemos son mercados verticales como:



MINERIA



CONSTRUCCIÓN



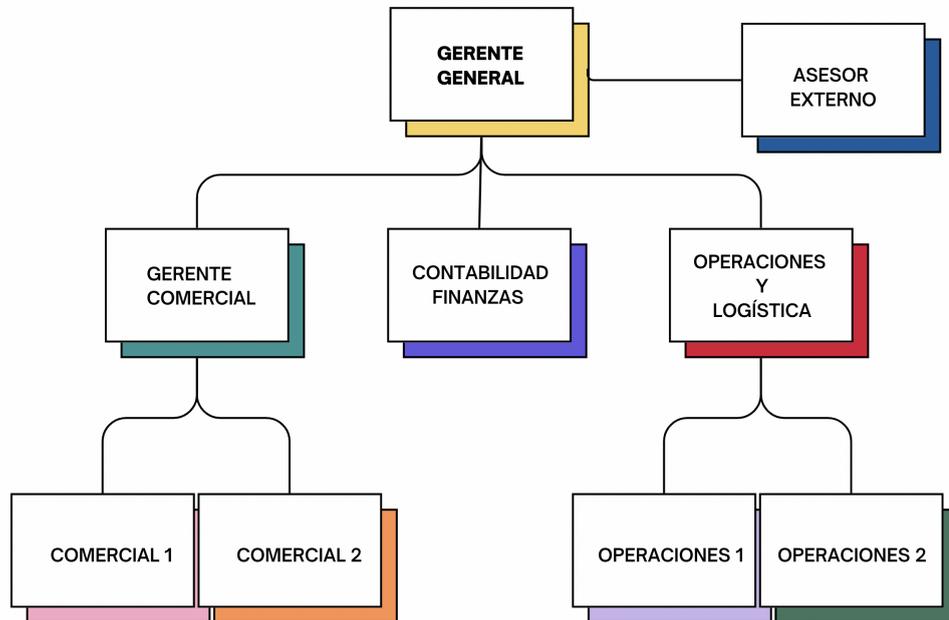
HIDROCARBUROS

# GOBIERNO CORPORATIVO

## (Contenido 2-9)

### Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición

MECATEK S.A.C. en su gobierno corporativo está conformado por el Gerente General quien gestiona y lidera las estrategias del negocio que incluyen la toma de decisiones al más alto nivel de nuestra empresa. La Gerencia de comercialización sigue en la línea de toma de decisiones después de la gerencia general; las áreas de finanzas, logística, Seguridad y Salud en el Trabajo son atendidas a través de asesores externos.



# POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

## (Contenido 2-27)

### Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas

MECATEK S.A.C. cumple estrictamente con las regulaciones y leyes locales que le sean aplicables. Durante el periodo 2023 no se han registrado multas, sanciones monetarias u otros. Nos caracterizamos por seguir escrupulosamente el respeto y cumplimiento a las leyes mediante una conducta integra empresarial. Nos esforzamos por mantener un código de ética y conducta empresarial en todas nuestras actividades. La sostenibilidad de nuestra organización se basa en sus principio éticos y morales que rigen cada una de nuestras decisiones. Actuamos con integridad.

4

# NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD



# ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

## (Contenido 3-1, Contenido 3-2)

### Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales

La presente memoria de sostenibilidad se realiza como parte del programa de Negocios Competitivos de la Global Reporting Initiative, en el que participamos por invitación de Ferreycorp, quien nos proporcionó el listado de temas materiales correspondientes a nuestro sector. Este listado fue producto de un análisis de materialidad basado en el análisis de materialidad y de gestión de riesgos ambientales sociales y económicos de su cadena de valor a nivel corporativo. Asimismo, tomaron en cuenta los siguientes criterios de elaboración de informes: inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad.

### Contenido 3-2: Lista de temas materiales

En nuestra lista de materiales se consideran 3 ejes de componentes y 6 aspectos. Esto son:

- **Gobierno corporativo y cumplimiento**
  - Cumplimiento, ética e integridad
  
- **Medio Ambiente**
  - Eficiencia energética
  - Reducción de emisiones
  - Gestión de residuos
  
- **Social**
  - Cuidado de la salud, seguridad y condiciones de trabajo

**5**

# **NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA**



# ANTICORRUPCIÓN

## (Estándar 205 (2016), Contenido 205-2)

### Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En MECATEK S.A.C., consideramos la integridad y la transparencia como los pilares fundamentales que guían todas nuestras acciones y decisiones. Reconocemos la importancia de mantener un entorno empresarial ético y responsable, y nos comprometemos a prevenir y combatir la corrupción en todas sus formas.

Nuestro compromiso con la gestión anticorrupción es sólido y constante. Hemos establecido políticas y procedimientos rigurosos que reflejan nuestro firme rechazo a cualquier actividad corrupta en nuestras operaciones. Estas políticas se aplican a todos los niveles de la organización, desde la alta dirección hasta cada miembro de nuestro equipo.

Algunos de los aspectos clave de nuestra gestión anticorrupción incluyen:

**Formación y Capacitación:** Proporcionamos formación continua y programas de capacitación para educar a nuestros empleados sobre los riesgos de la corrupción y cómo identificar y prevenir situaciones potencialmente peligrosas. Fomentamos una cultura de denuncia en la que los empleados se sientan seguros al informar cualquier actividad sospechosa.

**Procesos de Debida Diligencia:** Realizaremos rigurosos procesos de debida diligencia al seleccionar a nuestros socios comerciales y proveedores. Evaluar los antecedentes y la reputación de las partes con las que hacemos negocios es esencial para garantizar que mantengamos relaciones comerciales éticas y libres de corrupción.

**Supervisión y Auditoría:** Implementaremos mecanismos de supervisión y auditoría interna para evaluar constantemente nuestras operaciones y garantizar el cumplimiento de nuestras políticas anticorrupción. Esto nos ayuda a identificar y abordar cualquier desviación o comportamiento inadecuado de manera oportuna.

**Colaboración con Autoridades y Partes Interesadas:** Estamos comprometidos a colaborar con las autoridades competentes y otras partes interesadas en la lucha contra la corrupción. Si se descubre cualquier acto corrupto, actuaremos de manera transparente y colaborativa en todas las investigaciones y acciones necesarias.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Reafirmamos nuestro compromiso de mantener un entorno empresarial limpio, ético y transparente en MEKATEC S.A.C. La gestión anticorrupción es un esfuerzo continuo que requiere la colaboración de todos los miembros de nuestra organización y de nuestras partes interesadas. Juntos, contribuiremos a un mundo empresarial más justo y libre de corrupción.

#### **Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción**

**Políticas Claras y Comunicación Abierta:** Hemos establecido políticas claras y exhaustivas que prohíben cualquier forma de corrupción, soborno o comportamiento indebido. Estas políticas serán comunicadas de manera transparente a todos los empleados y partes interesadas, asegurando que todos comprendan sus responsabilidades y los estándares éticos que esperamos que se mantengan. Las políticas fueron informadas y comunicadas a nuestras partes interesadas durante el año 2023.

**6**

# **NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL**



# GESTIÓN DE LA ENERGÍA

## (Estándar 302 (2016), Contenido 302-1)

### Estándar 302 (2016): Energía

#### Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En MECATEK S.A.C., reconocemos el papel fundamental que desempeñamos en la promoción de prácticas comerciales sostenibles y responsables para un futuro ambientalmente saludable. Como empresa comercializadora de repuestos para la industria minera, entendemos la importancia de reducir nuestro impacto ambiental y contribuir positivamente a la transición hacia una economía baja en carbono.

MECATEK SAC cuenta con una oficina administrativa con actividades propias de esta categoría en el uso de equipos de cómputo, energía eléctrica. Con relación al consumo de combustibles, se utiliza un vehículo automotor que utiliza gasolina.

#### Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización

CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE DE ORIGEN

ORIGEN DE LA ENERGÍA	DETALLE	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
COMBUSTIBLES	Diésel	0.00
	GLP	0.00
	Gasolina	44.77
	GNV	
ELECTRICIDAD	Sistema eléct. interconectado nacional SEIN*-Perú	6.97
<b>CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA</b>	<b>TOTAL</b>	<b>51.74</b>

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

20

### CONSUMO DE ENERGÍA POR TIPO DE ENERGÍA

TIPO DE ENERGÍA	ORIGEN DE LA ENERGÍA	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
ENERGÍA NO RENOVABLE	% Electricidad NO renovable	2.63
	Diésel	0.00
	GLP	0.00
	Gasolina	44.77
	GNV	
	<b>TOTAL NO RENOVABLE</b>	
ENERGÍA RENOVABLE	% Electricidad renovable	<b>4.34</b>
	<b>TOTAL RENOVABLE</b>	<b>4.34</b>
<b>CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA</b>	<b>TOTAL</b>	<b>51.74</b>

\*SEIN: Sistema Eléctrico interconectado Nacional (del Perú): Administrado por el COES. El % de energía renovable fue descargado de las estadísticas del COES del acumulado anual a diciembre 2023. <https://www.coes.org.pe/Portal/Publicaciones/Boletines/>

# GESTIÓN DE EMISIONES

(Estándar 305 (2016), Contenido 305-1, Contenido 305-2)

## Estándar 305 (2016): Emisiones

### Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En MECATEK S.A.C., Somos una empresa comprometida en lograr un crecimiento sostenible buscando el cuidado del medio ambiente, nuestras actividades de comercialización de productos para la minería consisten en la importación de los productos y la posterior gestión de disposición a nuestros clientes. Esta actividad no tiene impacto directo en el medio ambiente debido a que no fabricamos, procesamos en la cadena de fabricación.

No obstante, a lo anterior, gestionamos adecuadamente la disposición de residuos generales producidos en el desarrollo de nuestras actividades administrativas y ejercemos una adecuada segregación de los desechos para recuperar aquellos que sean recuperables y a desechar responsablemente aquellos que no sean reutilizables.

### Contenido 305-1 305-2: Emisiones directas e indirectas de GEI (alcance 1 y 2)

La gestión de los Gases de Efecto Invernadero (GEI) en una empresa de comercialización de repuestos para la minería es esencial para reducir su huella de carbono y contribuir a la mitigación del cambio climático. Aquí hay algunas iniciativas que se llevaron a cabo en el 2023 para una gestión efectiva de los GEI en la empresa:

- Inventario de emisiones
- Establecimiento de metas
- Eficiencia energética
- Promoción de energía renovables
- Transporte sostenible
- Optimización de la cadena de suministro
- Fomento de la conciencia interna
- Monitoreo y reporte
- Compensación de emisiones
- Participación en iniciativas externas

La gestión de GEI es un esfuerzo continuo que requiere compromiso y acción constante. Al implementar estas estrategias, nuestra empresa podrá contribuir significativamente a la lucha contra el cambio climático y demostrar su responsabilidad ambiental en la industria. Asumimos el compromiso de realizar las mediciones de la huella de carbono para el 2024.

## GESTIÓN DE RESIDUOS

(Estándar 306 (2020), Contenido 306-3)

### Estándar 306 (2020): Residuos

#### Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En Mecatek S.A.C., desde la alta dirección estamos comprometidos con una política sólida de gestión de residuos para contribuir a la sostenibilidad y al cuidado del medio ambiente. A pesar que nuestras actividades no generan residuos peligrosos debido a que nos desarrollamos actividades de fabricación, producción, transformación u otro tipo que genere contaminantes peligrosos, no obstante en nuestras actividades de comercialización de repuestos, contamos con operaciones administrativas

Medidas para la gestión de residuos que hemos implementado:

- Educación y capacitación: Proporcionaremos información y capacitación a los empleados sobre cómo separar y desechar correctamente los diferentes tipos de residuos, incluyendo los residuos reciclables, compostables y no reciclables.
- Implementación de contenedores adecuados mediante contenedores de reciclaje y basura en áreas convenientes y estratégicas de la oficina. Etiquetado de los contenedores para indicar qué tipo de residuos deben colocarse en cada uno.
- Fomentamos la reducción: Promovemos la reducción de residuos en la fuente. Por ejemplo, utilizamos tecnologías sin papel siempre que sea posible, como documentos digitales en lugar de impresos.
- Separación en origen: Establecemos un sistema de separación en origen en el que los empleados separen los residuos en las categorías adecuadas directamente en sus áreas de trabajo.
- Reciclaje adecuado, la generación durante 2023 fue marginal y no alcanzamos un volumen mínimo para disponer, sin embargo cuando alcancemos el volumen, el material reciclado será donado a una organización benéfica para su reutilización. Como el papel, el cartón, el vidrio, plástico y madera. Con relación a los residuos de uso diario, estos son dispuestos a través de los servicios de baja policía de nuestro distrito.

Al implementar una política sólida de gestión de residuos en nuestras oficinas, podremos reducir la cantidad de residuos enviados a vertederos y hacer una contribución positiva a la conservación del medio ambiente.

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Durante el 2023 se establecieron metas, objetivos e indicadores que nos permitieron tener una trazabilidad en la generación de residuos.

#### Contenido 306-3: Residuos generados

Tipo de residuos	Descripción del residuo	Cantidad Generada 2023 (kg.)
RESIDUOS NO PELIGROSOS	residuos metálicos (tacho amarillo)	0
	residuos de papel / cartón (tacho azul)	11
	residuos de vidrio (tacho gris)	7
	residuos de plástico (tacho blanco)	13.5
	residuos generales (tacho negro)	9
	residuos orgánicos (tacho marrón)	17
	residuos lodos no peligrosos	0
RESIDUOS PELIGROSOS	sólidos peligrosos relleno (tacho rojo)	0
	peligrosos reciclados baterías, etc. (tacho rojo)	0
	peligroso reciclado aceite usado	0
	RAEE (aparatos electrónicos)	0
	lodos peligrosos	0
	Total	57.5

7

# NUESTRA GESTIÓN SOCIAL



# GESTIÓN DE TALENTO

(Contenido 2-7, Contenido 2-8)

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

	Mujer	Hombre	Otro*	No declarado	Total
Número de empleados (plantilla / equivalente de tiempo completo)	2	1			3
Número de empleados fijos (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0			0
Número de empleados temporales (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0			0
Número de empleados por horas no garantizadas (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0			0
Número de empleados a tiempo completo (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0			0
Número de empleados a tiempo parcial (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0			0

# DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

## (Estándar 405 (2016), Contenido 405-1)

### Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En MECATEK S.A.C., reconocemos que la diversidad es un activo fundamental que enriquece nuestra cultura organizacional y fortalece nuestra capacidad para innovar y prosperar en un entorno empresarial diverso y globalizado. Estamos comprometidos a crear un entorno de trabajo inclusivo que celebre la diversidad en todas sus formas y garantice igualdad de oportunidades para todos nuestros colaboradores, independientemente de su origen, género, orientación sexual, edad, discapacidad o cualquier otra característica.

Nuestro compromiso con la diversidad y la igualdad de oportunidades se basa en los siguientes principios:

- Respeto y valoración
- Igualdad de oportunidades
- Acceso a la formación y desarrollo
- Cultura inclusiva
- Prevención del acoso y la discriminación
- Liderazgo inclusivo
- Colaboración con la comunidad
- Rendición de cuentas y mejora continua

Estos compromisos no son simplemente una declaración; es una guía que impulsa nuestra cultura y acciones en MECATEK S.A.C., Al celebrar y promover la diversidad y la igualdad, nos esforzamos por crear un entorno en el que todos puedan alcanzar su máximo potencial y contribuir al éxito de nuestra organización.

### Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados

Género	Edad	N° de colaboradores
Hombres	Hasta 30 años	0
	31 - 50 años	1
	51 años en adelante	0
	<b>Total de hombres</b>	<b>1</b>

	Porcentaje de hombres	
Mujeres	Hasta 30 años	0
	31 - 50 años	2

	51 años en adelante	0
	<b>Total de mujeres</b>	<b>2</b>
	<b>Porcentaje de mujeres</b>	<b>67%</b>

## SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO (Estándar 403 (2018), Contenido 403-9)

### Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En MECATEK S.A.C., consideramos la seguridad y la salud de nuestros empleados, clientes y socios comerciales como una prioridad fundamental en todas nuestras operaciones. Estamos comprometidos con la creación y el mantenimiento de un entorno de trabajo seguro y saludable en el que todas las personas involucradas puedan prosperar y desarrollarse mientras cumplen con sus responsabilidades.

Nuestra política de seguridad y salud en el trabajo se basa en los siguientes principios:

- Compromiso de la alta dirección
- Cumplimiento legal y normativo
- Identificación y evaluación de riesgos
- Formación y capacitación
- Consulta y participación de nuestros trabajadores
- Respuesta a emergencia
- Proceso de mejora continua.

Nuestra política de seguridad y salud en el trabajo es más que un compromiso; es un valor arraigado en nuestra cultura organizacional. Reconocemos la importancia de proteger a nuestros empleados y a todos aquellos que interactúan con MECATEK S.A.C., Juntos, creamos un ambiente en el que la seguridad y la salud son una prioridad constante.

- **Colaboradores**

Indicador	2023
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	0
Total de lesiones registrables (TRI)	0
Nº de accidentes leves*	0
Número de días perdidos	0

## ÍNDICE

### 1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

### 2. SOBRE NUESTRO REPORTE

### 3. ¿QUIÉNES SOMOS?

### 4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

### 5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

### 6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

### 7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

### 8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Indicador	2023
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	0
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	0
Índice de severidad (SR)	0
Número de horas trabajadas	5478

- **Contratistas**

Indicador	2023
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	0
Total de lesiones registrables (TRI)	0
Nº de accidentes leves*	0
Número de días perdidos	0

Indicador	2023
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	0
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	0
Índice de severidad (SR)	0
Número de horas trabajadas	0

## COMUNIDADES LOCALES

### (Estándar 413 (2016), Contenido 413-1)

#### Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En MECATEK, estamos orgullosos de ser parte de las comunidades en las que operamos y reconocemos la importancia de establecer relaciones sólidas y mutuamente beneficiosas con nuestros vecinos locales. Como empresa de comercialización de repuestos para la industria minera, comprendemos nuestra responsabilidad de contribuir positivamente al desarrollo sostenible de las comunidades en las que estamos presentes.

Nuestro compromiso con las comunidades locales se basa en los siguientes principios:

- Diálogo abierto y transparente
- Contribución del desarrollo local
- Empleo y capacitación
- Cuidado ambiental
- Participación en iniciativas sociales
- Transparencia en la información
- Generación de valor compartido
- Respeto a la cultura y patrimonio

Nos comprometemos a trabajar en colaboración con las comunidades locales para construir un futuro mejor y más sostenible para todos. A través de la cooperación y el respeto mutuo, esperamos lograr un impacto positivo duradero en las vidas de las personas que nos rodean.

Nuestra organización asume su rol y compromiso en desarrollar políticas a futuro que permitan gestionar la relación con las partes interesadas donde nos desarrollemos y podamos aplicar estas políticas.

#### Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

Durante el periodo del presente reporte no hemos realizado actividades de apoyo a las comunidades.

ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN  
SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS GRI

8

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



# ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	<b>MECATEK S.AC.</b> ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 01/01/2023 al 31 de diciembre de 2023 objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	8				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	6				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	6				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	9				
	Contenido 2-7: Empleados	26				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	26				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	10				

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	12				
<b>GRI 3: Temas Materiales</b>						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	14				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	14				
<b>Anticorrupción</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	16				
Estándar 205 (2016): Anticorrupción	Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	16				
<b>Energía</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	19				
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización(*)	19				
<b>Emisiones</b>						

## ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	21				
Estándar 305 (2016): Emisiones	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	21				
	Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	21				
<b>Residuos</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	22				
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-3: Residuos generados	22				
<b>Salud y seguridad en el trabajo</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	27				
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	27				
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	25				
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	25				

## ÍNDICE

1. CARTA DE  
NUESTRO MÁXIMO  
REPRESENTANTE  
DE LA EMPRESA

2. SOBRE  
NUESTRO  
REPORTE

3. ¿QUIÉNES  
SOMOS?

4. NUESTRO  
ENFOQUE EN  
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA  
GESTIÓN  
ECONÓMICA

6. NUESTRA  
GESTIÓN  
AMBIENTAL

7. NUESTRA  
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE  
CONTENIDOS GRI

35

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
<b>Comunidades locales</b>						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	29				
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	29				